

株式会社こばやし行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和8年3月31日

2. 内容

目標1：育児休業・産前産後休業、介護休業制度の従業員に対する周知、
情報提供による取得促進

【 対策 】

- 出産・育児に関する休業について、制度の周知・案内を実施する
- 介護休業制度を周知する
- 制度を利用しやすい環境づくりのため、管理職への教育を実施する

目標2：女性の管理職をゼロから1名増やす

【 対策 】

- 管理職候補者へヒアリングを行い、管理職になった場合の課題点を抽出
- 課題点に対する社内体制整備を検討する
- キャリアアップ支援や研修会などへの参加を推進する