

河北威远生物化工有限公司

2019年社会责任报告

本报告是河北威远生物化工有限公司(以下简称:威远生化)结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制的。报告真实、客观地阐述了威远生化2019年度在履行社会责任方面做出的具体工作,希望接受社会公众的监督和指导,促使公司更好地履行和担负社会责任。

2019年,威远生化一方面积极开展生产经营工作,努力开拓市场,优化业务模式,依法保护职工的合法权益,着力提升职工幸福指数,构筑企业和职工之间的和谐氛围;另一方面,树立和维护诚信、守法、公正的良好形象,依法纳税,主动承担对自然环境、对社会和经济发展的义务,积极维护民族团结和社会稳定,支持和赞助社会公益事业,关注社会弱势群体的生存环境,救助灾害。公司已将承担企业社会责任融入到公司的经营发展之中,追求公司与客户、员工、股东和社会的共同进步和发展。

一、扎实开展生产经营,构建和谐共赢合作关系

2019年,在公司高管层的正确领导下,公司以“执守良知、事追求卓越、自驱创新、和谐共生”为核心价值观,国内经济增长放缓,企业效益滑坡的不利条件下,排除万难、真抓实干,各项工作取得一定的发展和进步。公司完成工业总产值20.82亿元。为了植保产业的蓬勃发展,在植保产业新模式、优服务等方面卓有成效。

二、夯实企业基础管理，建立高效企业管理体系

公司对照管理提升活动，着眼企业综合管理水平提升，取得了显著成效。一是完善公司内控管理体系，完善企业制度化管理，建立法律防控和风险防范体系。二是顺利通过“三体系”外部审核，规范管理细节，改进管理质量，促进监督常态化。三是加强安全管理，强化安全教育和引导，提高全员安全生产意识和应急能力，全年未发生一般及以上安全事故，未发生重伤及以上人身事故。

三、模范履行企业社会义务，打造良好企业形象

1、强化安全培训活动，提高员工安全意识和安全技能

为了提高公司员工安全意识，掌握安全技能，提高安全管理能力，威远生化安全部向全员发放培训需求调查表，根据员工需求编制年度安全培训计划，组织实施安全培训工作，2019年代表性安全培训工作如下：

(1) 为了提升一线作业人员安全操作技能，公司组织安全、工艺、设备、电气仪表专业口对一线员工300多人开展了安全知识技能专项培训，并对培训效果进行了考核。



(2) 针对河北盛华化工有限公司“11.28”重大爆燃事故，公司

外聘省级安全专家对公司班长以上全体管理人员开展安全培训，总经理范朝辉亲自参加并对全体管理人员提出提高做好安全生产工作要求，做为安全管理人员一定要履职尽责，落实企业主体安全生产责任，确保企业安全生产。



(3) 为了进一步提升管理人员安全管理水平，考核安全管理人员尽职履职能力，安全部组织公司领导、各车间主任、安全员、工艺员、设备员及各专业口人员开展安全管理能力培训并进行能力符合性考核。



(4) 为了提升员工应急救援能力，加强员工处置突发事件的能

力,聘请循环化工园区医院主任医师为班组长开展应急医疗救护培训



(5) 对公司实习的大学生进行安全知识培训



(6) 将承包商作业人员纳入公司培训体系,开展安全培训



2、加强安全隐患排查，提高过程安全管理水平

公司制定了《隐患排查治理制度》，并建立了隐患排查台账。对检查出的隐患根据危险程度实行分类管理，对重大事故隐患实行“总经理挂牌督办”，由总经理亲自布置、落实整改完成时间。

(1) 综合安全大检查：公司每月至少组织一次综合安全检查，由公司主要负责人、各部室主要负责人、公司总工、各专业管理人员（安全、设备、工艺、电器仪表）、车间安全员、车间主任等参加。

(2) 各专业口安全检查：各专业口每月至少组织一次安全大检查。

(3) 节假日、季节性安全检查：元旦、春节、五一等节假日和季节性检查，由公司领导带队进行安全大检查。

(4) 日常安全检查：包括车间周检查、安全部旬检查、公司巡检小组日常检查、班组日常检查、夜间值班人员及调度日常检查等。

(5) 全面配合上级部门开展专项整治活动及专项整治检查

公司全面配合上级部门，按危险化学品领域“打非治违”工作、岁末年初大检查、深化安全生产隐患大排查大整治攻坚行动方案、汛期危险化学品安全生产工作的要求以及园区下发的其他文件等的要求开展专项安全检查。

对各级安全检查出的问题汇总后下发责任部门，定时、定人、定措施及时进行整改，安全部专人对所有隐患整改结果进行跟踪复查，确保所有隐患得到彻底消除。

3、通过劳动竞赛和环保季活动，促进资源再利用

每年的4-6月份是农药行业生产和销售的黄金季节，威远生化抓住

关键节点，开展劳动竞赛和环保季活动，通过开展丰富多彩的活动，推进环保文化建设，促进环保技术的全面提升。

2019年环保季活动期间，公司共实施清洁生产项目15项、小改小革方案56项，相关环保技术或管理难题得到改善，危废产生量大大消减，促进成本降低690万元。

4、积极推进技术进步，提升“三废”治理能力

固废：在固废减量化方面调研多种设备和技术，结合自身实际情况，选用低温密闭污泥干化设备对废水污泥实现减量化。2019年10月份进行安装施工，11月份开始试运行。该设备投入运行，有效改善污水站污泥处理、储存及运输过程的异味扩散，同时大大降低污泥含水量，减少危废量及处理费用60%以上。

废气：根据各车间的生产特点，在有机废气治理上采取有针对性的治理措施，除实施三级冷凝预处理外，对易溶于水的有机废气选用水喷淋吸收治理工艺；对难溶于水的有机废气选用活性炭颗粒吸附脱附或活性炭纤维吸附脱附的治理工艺。通过对环保问题的大力治理，不但解决了异味问题，同时也使员工的工作环境得到了改善。

废水：一是通过更换曝气池的曝气管道和曝气头的布局，使溶解氧更加的均匀，在不增加污水处理构筑物的前提下，对废水的处理能力进行了提标改造。二是针对部分难处理废水采用冷冻处理的方式，使其具有更好的可生化性。

5、强化全员培训，确保人才队伍建设

(1) 开展校企合作交流，吸引人才加盟

2019年与政府、行业、高校等开展交流活动，为更好地宣传企业，提高企业影响力，吸引大学生未来加盟，2019年多次与对口院校开展了校企合作交流活动，其中包括河北农业大学“大学生暑期社会实践”、河北科技大学“大学生参观实习”、河北工业职业技术学院“大学生参观实习”、河北医药化工职业技术学院顶岗实习以及该校青年党员教师“赴企业调研共商人才发展之路”主题教育活动。

通过活动，促进了校企双方的交流与合作，为威远生化的品牌及品质提升奠定了人力资源基础。

（2）大学生入职培训

为帮助新入职大学生尽快融入企业，实现从学生到职场人的转变，自2019年7月30日至8月12日，分2期组织威远3家公司新入职大学生参加了《新入司大学生训练营》，通过“使命牵引、了解行业、创新思维、尊重原创、识别优势、管理初探、职业规划”等课程的设置及拓展活动的开展，为他们的职业旅程打下了良好的基础。



（3）VFLE (威远后备领导者) 培养项目

青年人才是推动企业战略发展的后备力量，青年干部的培养是企

业人才梯队建设的重中之重。为储备企业未来领导者，自2018年5月起启动的《威远生化VFLE项目》，参训学员来自威远3家公司，通过自愿报名科学测评选拔产生18名学员，该项目历时18个月，于2019年12月底完成。项目通过线下读书、现场面授、参观考察及汇报分享等形式，从自我认知、战略思维、管理理念及工具、领导力等多方面设置课程，培养学员的全局观和领导思维。通过参加本项目，学员管理能力及领导力得到了不同程度的提升，未来的他们将成为威远三家公司各专业领域的领导生力军，助力威远迈向新征程。



6、开展员工关爱活动

(1) 实施重点人群关怀，争取政府支持：对重病和大病的员工实施重点关怀，为员工申请、办理各级困难员工，及时建档入册入系统，享受中央财政资金、省、市财政资金的补助，帮助他们摆脱困境。

公司每年年底都会对因病、因故致困的员工进行关怀，由党委书记和工会主席走访困难家庭送去慰问金及慰问品，切实关心每一位有实际困难的员工，增强企业的向心力和凝聚力。

(2) 加强对退役军人的关怀：进行退役军人信息梳理；组织召开“退役军人座谈会”，撰写慰问信、发放慰问品，加强退役军人关注与关怀。



7、创造社会就业机会

2019年，公司牢固树立科学发展的人才观，不断优化人力资源配置，拓宽人才引进渠道，统筹安排参与校园招聘、网站公开招聘及省市人才招聘会，共招聘应届高校毕业生25人，招聘专业主要涉及制药工程、化

学工程与工艺、应用化工、工业分析、植物保护、营销等相关专业。为应届毕业生提供了与专业相吻合的就业岗位。同时，随着公司规模扩大，为周边村民创造了更多的就业机会，全年招录操作人员200余人。

8、员工权益维护情况

公司坚持以人为本的发展理念，认真落实国家政策，与职工签订劳动合同率达到100%，并为所有职工办理五险一金，参保率100%。

公司对涉及员工权益的工作尽责管理，保证员工福利待遇的落实：为保证员工上下班交通出行的便利，公司提供免费通勤班车；为保证员工工作期间的就餐便利，公司为员工提供免费工作餐；为体现公司的人文关怀，重要节日为员工提供过节福利品发放。

9、职工安全健康状况

公司建立职业卫生管理制度，严格按照制度进行入职体检、在岗期间体检和离岗体检。每年安排接触职业危害岗位的员工体检一次，职业健康档案覆盖率100%，举办健康讲座，对于体检中的问题进行解答，按控评要求进行职业卫生管理，监督员工正确佩戴劳动防护用品和职业病防护设施的正常使用。

另外，2019年公司顺利开展了质量、环境、职业健康安全管理体系认证工作；进行排污许可自行检测工作；公司国家级企业技术中心审核通过；公司将节能减排和环境保护工作融入公司日常发展中，将节水、节电、减排作为控制重点，扎实做好相关工作；办公用品领用遵循“能俭不奢”、“能用不换”、“能修不买”的原则，节约纸张及墨盒等办公耗材，实现了节约办公成本，在员工食堂就餐杜绝使用一

次性筷子和餐盒，减少浪费。

乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海。放眼二零二零年，市场竞争日趋激烈，经营形势严峻依然。疾风知劲草，威远人将继续在总经理范朝辉的带领下，在河北石家庄循环化工园区各级领导的支持帮助下，携手同心、不忘初心、砥砺前行，以更加饱满的激情，以更加坚定的步伐，迎接新的挑战，谱写威远事业新篇章！

2020年，威远生化将继续把承担企业社会责任融入到公司的经营发展之中，追求公司与客户、员工和社会的共同进步和发展。

河北威远生物化工有限公司

2020年1月15日

